

# 国泰人

总第 **130** 期  
**GUOTAI**

打造高素质高效率团队  
创建学习型竞争型企业

2019年  
第7期

主编：彭卿 执行主编：闻健飞 责编：王国庆、谯忠伦  
编委：何力、何晓国、陈永梅、向国平



国盛莲花湖项目开工奠基仪式盛大举行

渝北区委副书记、区长谭庆一行莅临国盛 IEC 产业园调研指导

国泰出租汽车公司召开 2019 “智博会” 运力保障工作动员会

国泰·汽车 E 电园“百日攻坚”顺利完成

国泰好声音总决赛成功举行，冠亚季军最终揭晓

**国泰实业**  
GUOTAI INDUSTRY



## 国盛莲花湖项目开工奠基仪式盛大举行

□ 国盛滨江 营销部



2019年8月28日上午，备受期待的国盛莲花湖项目奠基仪式，在重庆市沙坪坝区曾家镇莲花湖风景区隆重举行，国泰实业、国盛地产各级领导，以及各合作单位、媒体朋友等社会各界人士出席了此次仪式，共同见证国盛又一巨作的启动。

活动当天，恰逢重庆酷暑消退，现场阳光明媚、煦风和畅，预示项目启动正当时。上午10时许，来宾们陆续抵达现场并签到入座，伴着恢弘大气的舞蹈以及铿锵有力的鼓点，奠基仪式正式开始。

奠基仪式上，国盛滨江房地产开发有限公司总经理曾维川先生上台致致辞，对国盛地产的品牌实力、战略发展规划和在重庆西区的成功布局做了详细阐述，同时表达出公司对国盛莲花湖项目的高度重视，以及将项目打造成为又一城市人居典范的强烈愿景与信心。

发言结束后，参与奠基的各位领导共同登上主席台，进行了隆重的培土仪式，奠基人双手持系有红绸的新锹为未来的莲花湖生活铲下“第一铲”，同时，现场礼花齐放、礼炮齐鸣、工程车隆隆启动，宣布“盛世莲花湖·耀起慢生活”正式拉开帷幕。至此，国盛莲花湖项目奠基仪式圆满结束。

作为建设重庆西区的重要力量，国盛·莲花湖项目是国盛地产丰盛西区城市生活的又一力作。项目用地面积约230公顷，其中可建设用地面积约158公顷，容积率仅0.8-1.2，湖面面积约423亩，湖岸线约6公里，拥有与生俱来的高端生活打造基础。

项目立足科学城，以科技城市为蓝本，以自然山水基底，以休闲度假为核心，以特色商业为亮点，充分融合慢生活文化理念，将打造成为集主题游乐、休闲度假、健康人居于一体的“科学城·湖山慢生活·微旅游度假”多元复合之城。

国盛地产，是国泰实业下属的房地产开发运营板块，集投资规划、开发建设、销售服务、商业运营和物业服务于一体，整合优质城市资源，专注服务于重庆人文生活品质，致力于“让生活更多可能”。

二十余年来，国盛地产深耕重庆西区，以拓疆者之姿先后打造了国富沙磁巷、国盛园墅、国盛天鹅墅等十余个精品项目，从精品住宅到商业地产，再到产业地产，形成涵盖各层次、各消费人群的完整产品线，为推动重庆城居生活和城市文明作出了贡献。

国盛·莲花湖项目启动，是国盛地产对度假项目的全新探索，国盛地产也将集二十多年的开发经验，致力于为重庆呈现别样的湖居生活方式，将国盛·莲花湖项目打造成为重庆慢生活项目的标杆。

## 渝北区委副书记、区长谭庆一行莅临国盛 IEC 产业园调研指导

□ 国盛 IEC 中心 巫晓娟



2019年8月9日，渝北区委副书记、区长谭庆，渝北区副区长唐密，渝北区委协理主席、创新经济走廊指挥部指挥长周恒丰，副指挥长林云登一行莅临国盛 IEC 产业园调研、指导。

国盛 IEC 产业园项目总经理况述明、营销总经理秦华祥接待了谭区长一行并陪同参观，过程中介绍了园区的物业环境、产业定位、招商运营等情况。

谭区长一行对国盛 IEC 产业园区位交通、环境品质及园区产业定位聚集式发展表示认可，对加强园区宣传及招商力度提出指导建议，同时提及园区一侧两港大道直通两路机场延伸段的建设规划及渝北区五个千亿级产业集群发展。

渝北区委十四届五次全会时提出，渝北要打造智能终端、软件和信息服务、两江国际商务中心、现代消费走廊和航空物流园五个千亿级产业集群。其中国盛 IEC 产业园所在的渝北创新经济走廊产业集群，是还将依托西南国际汽贸城、居然之家智能家居小镇、时装小镇、创意公园、圣名世贸城、三亚湾海鲜市场、环山美食休闲公园等重点项目，连点成片集聚汽车商贸、智能家居、家饰装修、跨境电商、文创设计、服饰博览、时尚生活、线上体验展示、休闲娱乐等高端消费业态，打造千亿级现代消费走廊。

未来，渝北将统筹用好国际国内各种资源，更加注重聚商选资。企业创造财富，政府创造环境，通过打出服务“组合拳”，让政府“变管为帮”，提高行政效率，改善招商引资软环境，努力引进一批牵引性强的大项目好项目，加快打造五个千亿级产业集群，推动高质量发展之路越走越宽广。

而国盛 IEC 产业园，在渝北区政府、重庆临空招商集团大力支持下，将继续发挥区位优势全力以赴促进区域招商引资的落地，为渝北区创新经济走廊构建千亿级产业集群、渝北产业结构转型升级及临空产业生态圈建设发展贡献自身的力量。



## 国泰出租汽车公司召开 2019 “智博会” 运力保障工作动员会

□ 国泰出租汽车公司 夏伟

8月26日至29日，2019年中国国际智能产业博览会（以下简称“智博会”）将在重庆国际博览中心举行，根据市委、市政府对城市提升和市交通局、市运管局对行业服务质量提升的工作要求，按照行业协会十九次会长办公会统一安排。8月21日下午国泰出租汽车公司组织召开了2019“智博会”运力保障工作动员会，会议由党支部书记李文俐主持，各部门相关人员参加。

会上传达了市政府关于2019年中国国际智能产业博览会筹备工作动员会及行业协会关于全力保障智博会相关精神。并成立了以王国庆总经理为组长的智博会运力保障工作领导小组统筹安排各项工作，会议讨论制定了我公司关于2019智博会期间运力保障工作具体实施方案，对各项保障工作明确职责，压实责任，落实到人。

会议强调指出，要切实落实市委、市政府，市交通局、运管局，以及行业协会的相关文件精神，积极落实企业主体责任，对标对表重庆直辖市、国际化大都市城市品质和服务要求，切实提高服务质量，做好会议期间的运力保障。

会议要求各职能部门要组织好智博会专用服务车辆，开展集中车容车貌检查，确保车辆干净整洁；要增强政治意识，提高政治站位，做好驾驶员的教育培训工作，开展文明服务和智博会知识专题培训，要求做到语言规范、着装规范、驾车规范、运营规范、车容规范。要切实做好会场运力保障工作，运营负责人必须带头参与现场调度，确保第一时间调集车辆参与疏散，



参加自律巡查的员工要认真履职，确保商圈、酒店、网红景点等地平安有序；要加大对好人好事的报道，加重对违规驾驶员的处罚力度，对情节恶劣的一经查实，绝不姑息。全体员工必须高度重视此项政治任务，认真落实实施方案，全力以赴备战智博会。

## 国泰·汽车 E 电园“百日攻坚”顺利完成

□ 国泰·汽车 E 电园项目部 欧飞阁 朱斌

“国泰·汽车 E 电园”项目位于重庆经开区桃源一路11号，该项目用地面积14386平方米、建筑面积40278平方米，系五楼一底的钢筋混凝土框架结构，项目定位为新能源暨智能汽车产业，原计划在2020年6月30日完成建设并投入使用。

“国泰·汽车 E 电园”项目是国泰实业“六五计划”的开篇之作，该项目于2019年3月26日隆重举行开工典礼。为了加快推进建设进度，总公司彭总于4月28日主持召开专题会议，决定“国泰·汽车 E 电园”项目从今年5月1日起实施“百日攻坚”计划：截止今年8月10日完成该项目第三层（1-13轴区域）以及第二层以下的基础、主体结构施工完成，合计建筑面积近3.0万平方米。

面对“百日攻坚”时间紧迫、任务繁重的双重挑战，项目部及时协调解决推进中遇到的问题，全面部署“百日攻坚”行动的具体实施计划，调动和激发各参建单位的积极性，确保完成节点目标。通过参建单位近300余人挥汗如雨的紧张施工和盛夏季节的连续奋战，于2019年8月10日努力完成了该项目“百日攻坚”计划的目标任务（实际完成结构施工面积3.2万余平方米），取得了阶段性的可喜成果，为“国泰·汽车 E 电园”项目今年9月底达到主体结构封顶、明年3月底实现竣工验收奠定了坚实的基础。



## 国泰好声音总决赛成功举行，冠亚季军最终揭晓

□ 总公司综合部 向国平

2019年8月6日，是国泰实业成立26周年纪念日，在这个特殊的日子里，我们迎来了国泰好声音歌咏大赛的收官之战。

下午15:00，2019“国泰好声音”歌咏大赛总决赛，在九龙坡区中新城上城“荷苗”剧场正式拉开帷幕。来自总公司、国泰集团、国盛集团三大赛区的10强歌手，依次登台演唱，最终来自国盛赛区的王雪琴荣获大赛冠军、来自总公司赛区的黄玉琦荣获亚军，来自国盛赛区的王惠澄荣获季军，其它选手荣获“十强歌手”称号。

在比赛规则上，与半决赛相比，难度增加不小，每位选手有十分钟的表演时间，需要连唱两首歌曲，先是演唱自选歌曲，后是演唱指定歌曲（从组委会指定的100首歌曲中选择一首）。演唱结束后，每位选手有30秒的拉票时间，拉票开始，即打分开始，打分情况大屏幕实时显示，拉票结束

10秒钟后，打分停止，最终成绩也会现场公布。

总决赛依旧采用“大众评审团+特邀评审团”现场打分的方式评分。其中，75名大众评审组成的大众评审团，打分权重为30%；9位特邀评审的打分权重则占70%，所有评审均由三大赛区选拔、推荐。评委们从音准、节奏、音色、舞台表现、歌曲选择六个维度为选手们打分。另外为了尽量确保打分的准确性和客观性，所有打分均为评审实名制。

比赛现场，10强选手个个都是实力唱将，各有千秋，不分伯仲，为全场评委和观众呈上了一台饕餮音乐盛宴。

比赛结束后，组委会为获奖选手们现场颁发荣誉证书、奖杯、奖金。

大赛组委会总负责人闻健飞表示，自6月15日国泰好声音歌咏大赛启动以来，历时53天，五场比赛，从海选的100余名员工中脱颖而出10强歌手，一路引吭高歌，为

我们提供的不仅是饕餮音乐盛宴，更是展现了国泰人的精气神，唱出了国泰好声音，为国泰实业26岁生日奏响了美妙的华章。

闻总代表组委会感谢各公司的大力支持，感谢各位同事的辛苦付出！感谢国泰实业为员工们提供了这一展现自我的舞台！祝国泰实业26生日快乐，祝愿国泰实业越来越好！





为进一步做好高温天气条件下防暑降温工作，预防高温中暑，保障广大职工的身体健

康。8月7日渝中区总工会副主席李洪其到国泰调研并慰问王国庆劳模创新工作室成员。“娘家人”送来的“清凉品”及关心，进一步增强了工作室成员的工作热情。大家纷纷表示，将克服高温天气，不辜负领导的期望和殷切关怀，以更饱满的热情、更高的斗志、更积极的心态，全力以赴做好本职工作。

□ 国泰出租汽车公司 夏伟

8月7日下午，市工商局相关部门领导、重庆市商品交易市场协会朱吉华秘书长一行到国泰汽博城视察指导工作。汽博城总经理杨力向来宾介绍了汽博城经营现状、国泰·汽车E电园的建设情况和招商准备工作以及国泰汽博城二期规划。市工商局相关负责人详细询问了汽博城入驻商家数量，有多少经营品牌；朱秘对汽博城上半年经营状况非常关心，了解汽博城整体营收与2018年同期相比如何，商家的信心怎样。视察结束后，领导们对汽博城未来的规划以及运营团队的能力给予充分肯定，表示将把汽博城进行资源整合与共享，为汽博城的发展保驾护航。杨力代表国泰汽博城感谢上级领导的关心和支持，汽博城将认真做好规划建设，打造绿色环保的汽车城市综合体，带领团队做好本职工作，做足专业，服务于大众，服务于社会。

□ 国泰汽博城 况继跃

随着重庆夏季高温酷暑天气的到来，巷新分公司开展了“夏日送清凉”活动，特意为员工准备了清凉大礼包、清凉饮品及常备药箱，在这炎炎的夏日给全体员工送去了丝丝凉意。活动会上由公司领导亲自将清凉礼包发至员工的手中，并叮嘱一线员工在高温作业下注意防暑、加强自我保护安全意识，切实的关心到每位员工的身体健康和劳动安全，并继续发扬坚持吃苦耐劳、能打硬仗的工作作风。

□ 国盛巷新商管 杨曦

根据《中国共产党章程》等相关要求，在上级党工委的指导下，2019年8月27日，重庆国盛物业（集团）有限公司党支部召开支部换届改选大会，全体党员参加会议。

会议回顾了支部三年来的主要工作、取得的成绩和不足，肯定了党支部书记谭素蓉多年来为支部做出的贡献和辛勤付出。按照选举的有关规定，与会党员对本支部换届选举进行了民主投票，选举产生了新一届支部委员会，由阚健飞同志担任新一届支部书记，周贤同志任宣传委员，陈永梅同志任组织委员。

□ 国盛地产 陈永梅

酷暑盛夏，骄阳似火。近日，国强物业开展了一系列“夏日送清凉”活动，精心为奋战在一线岗位上的员工们准备了清凉饮品、清凉水果及防暑药品等。

公司管理层亲临各项目基层岗位，对始终坚守在工作岗位上的员工表示诚挚的问候与衷心的感谢，并带来了公司精心准备的清凉礼品。一声声“辛苦了”，温暖了员工的心；一份份清凉礼品，给高温下工作的员工们带来一丝丝凉意。

□ 国强物业 喻麟

# SPECIAL TOPIC

## 特别策划

编者按：国泰实业成立于1993年8月6日，彭广琦总经理、张经群董事长在简陋的办公条件下创建了国泰实业。26年来，他们带领一批批国泰人，艰苦奋斗、勇往直前，将国泰实业发展成为集汽车、地产、酒店、金融、科技五位一体的大型现代化企业集团。在成长的路上，国泰人有着说不完的故事，对国泰企业文化理解也不尽相同，本期特别策划——我与国泰共同成长，且看他们的成长历程。

## 初入国泰感言

□ 西湖公司 杨瑞

人生就像疾驰的骏马，要途经许许多多的驿站，每到一站就意味着一段征程的结束，但也预示着新的征程的开始。于是我怀着忐忑、期待及归零的心态加入了国泰实业这个大家庭，开始了新的工作。

初入国泰，我充满期待。在入职短短的一个多月里，领导的平易近人，同事间的和睦相处，让我更好更快的融入了这个崭新的环境，进入工作状态。入职不久，有幸跟随领导去了国泰好声音的比赛现场，亲聆国泰好声音，让我亲身体验到了国泰实业的企业文化。员工的业余生活也是丰富多彩。如：员工运动会、摄影大赛、员工生日会、足球比赛、春节联欢会等系列活动，公司提倡的“快乐工作，快乐生活”的理念，通过这些活动体现得淋漓尽致。同时公司也连续发行了129期《国泰人》报刊，让每个员工都有机会展示自己不同的风采。除此之外，公司每年都会提供大大小小的各种培训，让每一个员工在培训中不断提升自己，在一次次的工作经历中获得成长的自信。

进入国泰，我是幸运的。为了让每个新员工对国泰实业有更深入的了解与认识，总公司特意花了半天的时间给新员工进行培训，经过半天的培训，让我受益匪浅，更加深入地了解了公司的构成与基本运作方式，学习到了企业文化与管理模式。通过新员工入职培训，让我们对国泰实业的过去和现在有更深层次的认知；仿佛带我们重新走过了国泰26年的风雨历程。从1993年创业初期的5、6人，到今天的4000人，其间的汗水、辛酸让我们更加珍惜来之不易的今天；见证了企业成长，也见证了企业发展中的艰辛，更让我们对国泰的发展史铭记于心，同时这也激励着我们每一个国泰人不忘初心、砥砺前行。

成为国泰人，我是自豪的。人这一生有三分之一的时间都在工作，很荣幸有机会加入了国泰这个大家庭，公司是一个温暖有爱的大家庭，我们每一个人都是这个家庭的一份子。很感谢公司给我提供这个平台，提供这个机会，在国泰这个大舞台上绽放自己的才能与梦想，展现自我价值。人生何处不相逢，相逢是缘分，是幸运。让我们带着这份幸运，秉承公司求真务实、拼搏奋进的企业精神，继续为国泰的明天努力奋斗，创造下一个辉煌！



## 企业伴我成长 我随企业同行

□ 国锦小贷 王婷婷

春华秋实，岁月如梭。国泰实业集团已走过了26个春秋，已经发展成为集汽车、地产、酒店、金融、科技五位一体的大型现代化集团企业。如果把26年来集团下属的各企业所发生的变化、所取得的进步，用珍珠把它串起来，那将是一串闪闪发光的彩链。

作为一名国泰人，我是幸运的。2018年进入集团直属公司的国锦小贷公司工作，以此开始了人生新的旅程，是国泰这个大家庭给了我锻炼的舞台，使我能够在工作中继续的学习、锻炼和成长。企业中的每个人都是这个大家庭中的一员，企业是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位各有不同，能力有大有小，但只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量，在把自己的岗位事务干好的基础上，去尽量帮助别人，尽量多的为企业尽到自己的责任，就是人生价值的体现。

对个体来说，人最大的欢乐、最大的幸福是把自己的精神力量传染给他人，国泰人也正是这样做的。我们用真情和一颗坚忍不拔之心换来社会的认可。一群拥有“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的三特精神的国泰人，一起追逐，一起“点亮城市梦想”。无数的日夜里我与同事们兢兢业业的无私奉献，用辛勤的劳动换来顾客肯定的笑容，以切实为客户考虑为原则，以坚持以帮助中小企业发展为目标，以协助企业解决融资困扰为己任，为中小企业与银行之间搭建起沟通、互信、融资的信用桥梁，以诚信、快捷，赢得了新老客户的良好口碑！

员工依赖企业生存，企业依赖员工发展。个人的成熟也预见企业的成熟，这是相辅相成的。个人与企业的关系就如同小溪与大海的关系。传说中佛祖释迦牟尼曾问弟子“一滴水怎样才能永不干涸？”弟子们都面面相觑，没有人回答出来。释迦牟尼说“把它放到大海里去”只有无数个人的力量凝聚在一起时，才能迸发出海一样难以抵挡的力量。因此个人的发展离不开企业的发展。个人的追求只有与企业的追求精密结合起来，并树立与企业风雨同舟的信念，才能和企业一起得到真正的发展。员工必须认同企业，心忧企业的兴衰，与企业一同成长。这样才能在企业中尽可能发挥自己的优势，为自己赢得赞誉，才能建设有极强凝聚力的企业形象。立足企业，为国泰创效益，为社会做贡献。我会一直沿着这条道路走下去。而我更加相信，国泰集团的道路将会越走越远，而我们在它的带领下将会越飞越高！让我们共同祝愿：国泰实业的明天会更加辉煌。



## 未来，我们共属一段美妙时光

□ 国强物业 邱敬微

4年前，我加入国泰实业这个大家庭，也许是冥冥中的宿命，我有幸有这样的一个机会和它一起成长、一起收获。国泰实业，26年前出生的婴孩，正茁壮成长，在这个时候已经摆脱了初生的稚嫩，脱掉了孩子气的童装。它逐渐走向成熟，变得更稳重、更理性、更完善，更具有体系性，不必去想当时几人几椅组成的一个小团队在破土发芽的阶段有多么艰辛，现在的国泰实业挺过来了。

在国泰实业的每一天，都是从一句亲切的“早上好”开始，直到黄昏日落后我关上电脑来结束。从当初的不谙世事，到现在的了然于心，不得不说的是一种进步，是我人生沙滩上的一个经历过的脚印。这些脚印，或深或浅，或与有一天它们会被飞沙掩埋，但是，它们确是真实存在过的。而国泰实业，也在跟我经历同样的事情，它认真、努力的在它的沙滩上镌刻着属于它的脚印，那些脚印见证着它的成长与蜕变。

只有相信才会有结果，只要坚持就能达到目标。在这里，国泰人纷纷上场，书写着每个人的成长，汇合成国泰实业的辉煌。我们收获了许多，年轻的国泰人，正在一点一滴地把梦想种在现实的土地上，看它开花，看它抽穗，看它结果。坚持、向前，我相信每一次的蜕变都是全新的起点、胜利就在不远处。让我们在孕育与期盼中焕发色彩，以饱满的精神和勇气去拥抱属于我们的未来。期待，属于我们未来的美妙时光。



## 我是国泰同龄人

□ 国泰汽博城 宋琳

1993年，在四川眉山的一个小镇上我诞生了。同样的，在1993年，在毗邻四川的重庆，重庆国泰实业发展有限公司也诞生了。

从1993年至今，我在父母的悉心呵护下，由一个嗷嗷待哺的婴儿健康成长为一名合格的社会主义青年。而重庆国泰实业发展有限公司在全体国泰人的共同努力下，秉承着“以人为本，以人为本”的企业理念，以务实求真、拼搏奋进的精神，不断追求价值创新、持续发展，20多年以来，在多元的业务领域获得了长足的发展。

很荣幸，在2015年12月，我正式投入了国泰这个“同龄人”的怀抱。此时的国泰已经成长为一个蒸蒸日上、蓬勃发展的企业，而我却还是一个初入社会的职场菜鸟。在我同大多数的应届毕业生一样对未来感到迷茫无措的时候，感谢国泰实业的包容，给了我一次入职的机会。企业的发展成长是一个“大舞台”，个人的成长是一个“小舞台”。在工作岗位上，最幸福的事情是个人的成长与企业的发展相同步，你为企业做贡献，企业为你谋发展。让我感到很荣幸的是，作为一个初入职场的新人，我正好就进入了这样一个企业。

2015年12月初入国泰，我就职于国泰旗下众多分公司之一的重庆国富沙磁实业有限公司。这是我第一次接触房地产这个行业，作为财务部一名普通的现场收银员，我兢兢业业、认真地工作，谦虚学习，不骄不躁，耐心聆听前辈的教诲，努力提高自身素质，不断充实自己。因而在2017年，我很荣幸地被总公司看中，调入重庆国盛滨溪房地产开发有限公司，暂时顶替休年假的出纳，这是我第一次正式的接触财务工作。我很高兴，因为这意味着我可以从做收银员时只能接触到原始凭证，到现在做出纳可以学习更多的财务知识，很感谢当时的财务经理。虽然我只是一名出纳，但是钱经理还是抽空教我如何做记账凭证以及鼓励我学习参考公司以前年度的账务处理。2018年我又被调入重庆国盛鑫汽博城实业有限公司，依然是出纳岗位，同样很感谢现在的财务经理。在何经理的指导下，我学会了如何报税、交个税和社保，也学习了更

## 我与国泰同成长

□ 国富沙磁 周赞

当我看到本期征稿的主题是《我与国泰同成长》时，我的思绪飘飞了很远，我的心潮澎湃了很久。是啊，这即是公司成立之初前贤们一直专研的课题，公司的发展与成长也是我们员工的幸福，员工的发展要以公司成长为依托，是公司发展的基础。

我作为国泰实业旗下国盛地产公司的一名员工，来到公司已经有九年多了。在这九年多的时间里，我看到国盛地产的发展与壮大。其中让我最记忆犹新的当属国盛·龙腾丰文项目，我刚进公司就参与了该项目的建设，该项目位于沙坪坝区陈家桥镇，建筑体量达60万方，25栋楼，7000多户同时开工，同时竣工仅用一年，全体参建人员抢雨天，斗酷暑，克服了道路不通、停电、停水、场地有限以及人手不够等重重困难，夜以继日，艰苦奋战，让我见证了国盛精神“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”。再有就是国盛地产联手渝富集团打造的SUCH!沙磁巷商业，SUCH!沙磁巷商业体量超10万平方米，其建筑独具特色，是由“街、巷、院”组合而成的滨江文旅商业群落，这样大型的商业体我也是第一次接触，期间报建手续的繁琐、复杂、艰辛我最能体会。

每当想起那些艰难而又快乐的时光，每当想起与我并肩作战的同事，每当想起我们不分昼夜、不分寒暑的坚守，我总是心潮澎湃、激荡难平。这即是历史赋予我们的机遇，也体现了我们国泰人的智慧和汗水。不是每个人都有此殊荣，而我则有幸成为了见证历史的一员。

我相信它一定会拥有更美好、更辉煌的未来。我们依靠公司，公司需要我们，让我们携起手来与国泰共成长！



## 沙磁酒店 —— 我们与你同行

□ 沙磁酒店 杨胜媚

能亲眼见证公司的成长，能与公司一起发展，这是我人生最有意义的事情，我感到由衷的骄傲和幸福。

不知不觉的，一年即将过去，回顾这短暂而又充实的一年，作为沙磁酒店的一名员工，我深深地被酒店的变化感动着。就在一年前，沙磁时光酒店项目还在建设中，我们从一个不足20人的团队慢慢扩充至现今如今的80人大团队，沙磁时光酒店在2018年9月28日盛大开业，目前还在建设中的面积近1.3万平方米的沙磁公馆也将在今年年底盛大开业。一串串数字都体现着项目的不断发展，一个个成绩都彰显着企业的不断壮大，每一名员工的脸上都洋溢着在酒店工作的自豪。

过去的一年，在公司各位同仁的共同努力和拼搏下，公司刷新了沙区酒店经营市场的一个又一个纪录，创造了一个又一个奇迹。回想一年前的今天，我们在做业务交流时，都要先提及磁器口沙磁巷文化艺术中心，目的是为了了解释沙磁时光酒店、沙磁公馆项目与沙磁巷文化艺术中心的关系。而现如今，随时都能在线上客人评价系统上看到普通市民对沙磁时光酒店的好评。

随着沙磁时光酒店知名度的不断提高，沙磁公馆建设项目的进一步推进，公司项目管理的压力也越来越大。但是我们仍然会以“做精品、树形象、创品牌”为己任，以臻品五星级酒店为目标，鼓足精神，为迎接下一个挑战做好准备，力争把沙磁公馆打造成为重庆知名酒店。



## 我与国泰汽博城共同成长

□ 国泰汽博城 况继跃

我是2013年初进入国泰汽博城，从那时开始我把自己与国泰紧紧的绑在了一起，荣辱与共走过了六年。

2013年初，汽博城接到总公司和集团下达的目标任务：招齐十个商家，并于2013年10月19日开业。在杨总的带领下，员工们认真学习和领会总公司的战略思想、汽博城的远景规划，集中培训招商技能。为了让员工尽快熟悉和掌握汽博城的经营管理能力，杨总组织员工到市内几家主要汽车市场去参观学习。部分员工在模拟面对面实操的时候却不知如何开口，没有办法说服“客户”进入汽博城经营。杨总亲自手把手地教授员工：如何接待客户，如何做好客户的服务工作，让员工反复按照公司招商政策练习，从内心尊重客户，服务好客户，把招商政策宣传到位。

通过不断地培训，全体员工带着自信开始了对外宣传和招商。有了第一次与客户面对面的交流，知道客户的需求点在那里，痛点在那里，回到公司大家一起讨论如何回复才能让客户满意。经过大家的共同努力，在规定的时间内完成了目标任务。

2019年，汽博城迎来重要发展时刻，给我们全体员工带来了新的机遇和挑战。俗话说：机遇永远都是留给有准备的人，如何做到实体市场+互联网线上企业，是一个新课题。汽车行业一下进入大洗牌阶段，进入非常时期。我和全体员工在杨总的带领下，将根据总公司的战略部署，进一步做好汽车行业的调研，从国家政策法规、地方法规上着手，结合汽博城实际情况进行二期规划设计，为上级领导的决策提供真实可靠的数据。

回过头来看自己在汽博城走过的六年多的时间，感受最深的是国泰教会了我从一名普通的员工成长为中高层的管理者，让自己褪去了过去的陈旧观念，更新了自我，把自己融入到国泰这个大家庭里。我的蜕变离不开国泰带给我的国泰精神和企业文化。在未来的路上，我将以书写者的身份去创造汽博城的历史，用更好的成绩回馈国泰，感恩国泰。

## 我与国泰共成长

□ 沙磁酒店 蒋合祥

转眼之间，来沙磁酒店已一年多。这一年多，对我来说也成长了许多。能在这样的一个企业工作，我想更多的是来自于企业给我的吸引，同时我对企业有一种情怀，这种情怀是可以让人拥有属于自己的梦想，以及一种坚持和不懈的追求。

毫无疑问，国泰实业正是这样一个给我充满希望并让我实现梦想的地方。“艰苦奋斗，勇往直前”的精神正是国泰实业发展壮大的秘诀。在这一年多时间里，亲眼见证了公司的茁壮成长，感受到了公司未来前景的广阔，这是一种历程，让我拥有成功体验的成就感。

从沙磁巷只是一片工地到现在商业蒸蒸日上，从国泰出租到国泰网约车，从三千城到天鹅墅，从88号酒店到沙磁时光酒店，未来的沙磁公馆、莲花湖酒店。每一步，国泰人用自己努力拼搏的精神留下一个脚印，为未来的发展积蓄着深厚的基础。一年多来，通过国泰酒店人的不懈努力，勇于奉献，不惧小事，广积跬步，依托磁器口古镇人流量，沙磁时光酒店生意越来越好，口碑越来越好，也为以后沙磁公馆开业打下了良好的基础。但随着市场竞争越来越激烈，行业竞争日益白热化，所以，沙磁公馆也面临着许许多多的困难。我相信，在国泰实业领导班子的带领下，酒店发挥国泰人艰苦奋斗，勇往直前的精神，终究会赢得胜利，站稳脚跟。

海阔凭鱼跃，天空任鸟飞。在人生的道路上，每个人都可以找到一万个理由诠释工作，而我只能说，善于在工作中体验成功的喜悦，品味人生的幸福，这样的生活，于我足矣！





## 参加“国泰好声音”有感

□ 国富沙磁实业 李鹏

2019年8月6日下午5时许,“国泰好声音”在历时近两个月的激烈而又精彩的角逐中,圆满地落下帷幕。这样成功的活动和精彩的演唱,是对国泰实业26岁生日最好的献礼。在此我们共祝国泰实业蒸蒸日上,繁荣发达!

很荣幸,我全程参加了本次活动,也让我观摩了大多数选手出色而又精彩的演唱。回忆起海选现场,人头攒动,热情洋溢,大家兴致高昂地报名海选演唱。此后,为了迎战海选演唱,我与周贻、张勇、杜长青几位同事便利用工作中的空余时间,数次到练歌房加紧练习,积极备战,冲刺海选。在训练中,我们默契的配合与互助的精神,让我深刻地体会到团队的力量。

仅在国盛赛区的海选比赛中,参与同台竞争的选手多达67人,竞争可谓是相当地激烈。在激烈之中,也不乏令人耳目一新的体会。有弹唱选手,有嘻哈选手,有情歌王子……但最让我印象深刻的,要数高音能上,低音能下的宽幅音域选手王雪琴,以及体态丰腴,嗓音却带着温柔,饱含磁性的选手陈凯。

在一番精彩的角逐后,半决赛选手水落石出。从分数排名上讲,张勇和杜长青两位同事在海选演唱中遗憾落选,但我们国富实业这个大团队并没有灰心,我和周贻带着以上二位选手寄予的厚望,以及国富实业对我们的重托,继续踏上了半决赛新的征程。

在半决赛之前,我和周贻多次进行了专业的培训,声乐老师认真负责的态度和扎实的教学功底,让我们深深敬服。我们更不敢掉以轻心,除了老师专业的培训外,在平时,我们也不无时不刻地在钻研,在学习如何能唱得更好。我们不求能成为专业唱将,但求能在原有的基础上唱得更好,发挥更出色。

日复一日,终于迎来了半决赛。7月18日,整个国泰大团队移师到真正的剧场内,参与这次大活动。30名选手逐一比赛,其精彩的程度以及激烈的氛围更是超越了海选现场。30名半决赛选手嗓音音色虽各有不同,但是他们更为精准,更为实力的演唱,一次次征服了在场观众的心。令我印象最深刻的是黄玉琦,一曲《饿狼传说》,那种燃爆全场的表演,是没有几个选手能够驾驭的。还有张麒,用标准的闽南话唱了一首闽南歌,让我发现国泰真是一个卧虎藏龙的地方。

经过一番激烈角逐,周贻在30名选手中,以第14名的成绩,与决赛擦肩而过。而登上舞台领取晋级卡的我,也更加感受到那种最终一搏的压力,和国富公司对我的重托。我更加不敢妄自尊大、自得意满,必须以谨慎的态度对待每一个即将遇到的环节。

随之而至的压力和动力,让我一有时间就无时无刻地在练习演唱。练习唱腔如何唱得更好,换气如何换得更好,断句如何断得更好,吐字如何吐得更清,肢体动作如何练得更丰富,更纯熟,表情和演唱感情如何练得更到位,更身临其境。日复一日地练习,这种单一的时光,往往是转瞬即逝的。在不知不觉中,很快地迎来了决赛。决赛的10名选手个个拿出了背水一战的精神,铆足了干劲迎接即将到来的最终决战。

8月6日,我们终于盼到了总决赛的到来,所有的压力、实力、表现力,以及所有的情绪和状态,都将在这一天全部释放出来。我既激动,又兴奋。随着我的上台,一曲《滚滚长江东逝水》我从海选唱到了决赛,一曲《驼铃》我唱出了深深的战友情,虽然不敢说效果多好,但我认为是我唱得最好的一次了。此外,在拉票环节,我献上了一首自己写的四言古乐府诗《临决赛》。虽然得到了不错的效果,但是当代人已经少有能真正欣赏古典文学的人了,其现场效果自然不如更激情的节目。下次如果有机会,我会献上一场DJ打碟,舞得动,嗨得起,够fashion,还热闹,这样也许更能打动在场的观众吧。

我是第三个上场的选手,在前六位选手唱完后,我分数依然保持最高,这个成绩,一度让我欣喜不已。然而后面的7、8、9、10号选手,却别揽了第一、二、三、四名。果然,除了自身实力,还是越在后面唱越有优势。当然,最后的结果已然敲定,我获得了第五名,成绩不好不差。我真诚地祝福了其他获奖的同事,感谢了领导的支持。“国泰好声音”这个高大上的节目圆满地结束了,我的压力突然获得释放,让我深深地松了一口气。

说实话,我对这样的成绩感到些许遗憾,但这样的结果

让我无怨无悔。环顾近两个月的比赛,除了自己的压力和辛苦,更应该感谢国富公司中,或欣然捧场,或默默支持的领导和同事。感谢谭总,一直默默地关注和支持着整个比赛,为我们选手提供了最大限度的权限和支持,处处为我们放行,让我们得以安心参赛。感谢张总,作为评委,从海选开始就一直实力支持我们国富的所有选手,给予我们最大的鼓励和褒奖;作为领导,张总积极地与总公司沟通,与组委会衔接,不辞辛劳。这种居高位而干实事的作风非常值得我们所有员工学习和模仿。感谢成本部李部长,作为我部的负责人,知道我办理手上的结算忙不过来,但她仍然支持我,鼓励我前进,告诉我公司的事是第一位,先完成大事要紧。感谢周贻,整个比赛过程中的每一个环节,她都抓落实,把每一件跟比赛有关的事情都处理得非常妥当,让选手们没有后顾之忧。感谢所有参与本次比赛的特邀评委、大众评委,感谢与我一起奋斗的选手,感谢长期关注和支持比赛的所有领导和同事。你们或直白,或含蓄的支持,我们都感受在心,感铭肺腑,心里面对你们感谢的话,三言两语说不完。还要非常感谢彭燕,在我总决赛演唱时,为我送上的鲜花,让我感到非常地惊讶和感动。在此,谢谢你们大家了!

“国泰好声音”比赛已经结束,虽然结果不好不坏,过程却是非常地值得欣慰。国富比以前更加团结,员工之间的关系更加地融洽,更能合作。一个比赛,改变了、进步了我们原有的状态,这样的比赛,为我们带来的东西就是好的!

比赛已经结束,工作还要继续,我们一定会更加珍惜现在的工作机会,努力工作,为公司奉献出自己的青春。最后,共祝国泰实业开拓奋进,繁荣昌盛!

## 平凡的一天

□ 国泰汽博城 陶为民

昨天,已经确定办公设施,现在与集团沟通运送、接收国泰·汽车E电园接待中心办公设施种类、件数、运费、交接地点等细节。

上网查阅招聘网络上的简历,预约到1位应聘者下午2点面试;另3位面试时间定在周四至周六。应聘岗位全部为文员。

客服专员、策划专员岗位本周无人投简历。我心急如焚,几周来,招聘海报广而告之,收获的应答却寥寥无几。不知问题出在哪儿?这是近段时间工作的难点,我向集团各公司的HR们求援,也毫无结果,还得再想别的招数。

9点半左右出门,顺路发放办公用品到市场部。开车前往社保局。

重庆的天气像孩子的脸,一会儿哭,一会儿笑;早晨瓢泼大雨,这会几天已大晴。热气把人的前胸后背闷出汗渍,黏糊,很不舒服。大学城隧道里,汽车的轰鸣声不断,听上去就像载着重物上坡,沉闷,拖曳。

不管天气怎样,工作不能拖曳。

11点10分左右返回公司驻地,随即赶往花乌门店挑选绿植,准备布置接待中心。

停车时,突然发现公务车空调有异响。临近上午下班时间,再次确认运送办公设施的车辆从集团出发的时间。中午吃饭时刻,收回各部门7月份请假条。吃完饭,正好车到,立马组织人手搬运、摆放办公设施。1点,午休。

2点,面试。应聘者主动放弃。事先我已将公司位置发到她微信上,从她寻找公司地址到询问办公地点来看,属于

心急找不到便捷方法的人,并且没有强烈找工作的意愿。

向总经理汇报工作,审批安排8月份员工年休假。核对考勤;计算最后一周伙食费,核对无误;网上开具发票9份。

约3点50分开车出门。因车驾管服务站的同事去的是同一个方向,乘车一起前往。到行政办事大厅取发票,10分钟后又驱车赶往车管所送档案。

在车管所等候的时刻,联系公务车空调修理事宜,手机遥控电脑报送7月份网络自媒体推送软文报表、8月份通讯录给集团。

5点左右,送同事到总经理等候的地点,另有公干。到公司驻地,替同事交档案、新车牌照给车驾管服务站。随后去给公务车加满油,返回公司——停车,吃饭,下班。

晚上,遇见总经理开车送同事回公司,他到办公室准备明天的工作。

并不止我一个人是在踩着钟点工作。公司许多人的时间是随着工作表在走,停下工作,就等于耗费了自己脑力资源。在有限的每一天工作时间内,我们付出的是技能和智慧,得到的回报是成长。表面上看,似乎每天都在按部就班,实际上是在积累。积累能力,迸发智慧。一个忠于职业的人,才会有回报;挑战职位,才可检验自己的能力。越是事务繁忙,越要计划好时间,要不然我们会疲于奔波,得不偿失。只有工作有成就感的人,才不厌倦工作。工作是生活的一部分,会工作,会生活,忠于职业,不断挑战职位,活着才有意义。

(谨以此文致敬职场那些忠于职业的人;感谢杨力、宋琳对本文写作的帮助)

## 我的父亲母亲，我的榜样

□ 沙磁酒店 谢汶芳

很想写写我的父亲母亲，又怕我太平庸的语言掩盖了他们平凡中孕育的优良美德。终于2019年8月18日这一天，激发了我的灵感，触动了我内心深处的感言！

2019年8月18日，我很荣幸的能够参加总公司国泰实业的培训，很感谢公司给我这个平台展示自我的风采。让我感触最深的就是，国泰实业的创始人彭总和国泰实业董事长张总夫妻俩，军人出生用三万元发家，从事于出租车行业的故事。此时此刻，我联想到了自己的父亲和母亲，也是从事于出租车行业二十多年，所以我决定在这一期的国泰人报中，写写自己的父亲和母亲。

母亲有三个哥哥和一个弟弟，家中她是独女。经常听母亲说她小时候，因为独女的原因，所以小时候什么好的都给她。在母亲的学龄时代，不知道外公出于什么样的考虑，在他的那些子女中，选择了让母亲去接班。母亲16岁就进入了潼南县罐头厂，由于企业的发展不稳定，后来宣布破产。

父亲年少的时候在新疆当过汽车兵，所以在父亲的身上有一种吃苦耐劳，坚持不懈的做一件事情的精神。父亲总用一句平庸的话给我说，做一件事情，只要你坚持到底，再差都有几分。这句话，总能在他的身上体现出来。

由于破产以后，一家人需要生活，出于无奈，父亲和母亲只能另谋职业。我记得是我读小学的时候，父亲和母亲就从事于出租车行业，当时也是几万元买的车，由于父亲和母亲刚下岗，没有什么经济来源，到处借钱买车。母亲给我说，买了车以后，就是想办法挣钱，还债，存了100元，恨不得可以存200元的那种心情。

OUR  
STORY  
员工故事



# Classroom 阳光课堂

## 个人综合所得怎么算？

□ 总公司财务部 高雪

2019年1月1日起，我国正式实施《中华人民共和国个人所得税法》（2018版）。新的个人所得税法比起以往有了不少变化：起征点调整成为了5000元/月；拓宽了低税率的级距；增加了各项专项扣除等等，这些变化我们都耳熟能详了。但是，我发现身边不少的朋友对于“个人综合所得”的涵盖范围却不太了解。那么，到底哪些属于个人综合所得呢？

### （一）工资、薪金所得

根据《个人所得税法实施条例》第六条规定：工资、薪金所得，是指个人因任职或者受雇取得的工资、薪金、奖金、年终加薪、劳动分红、津贴、补贴以及与其任职或者受雇有关的其他所得。

值得注意的是：差旅费津贴、误餐补助不属于工资、薪金性质的“补贴、津贴”，不征收个人所得税。

### （二）劳务报酬所得

个人独立从事设计、安装、制图、医疗、会计、法律、咨询、讲学、投稿、翻译、书画、雕刻、电影、戏剧、音乐、舞蹈、杂技、曲艺、体育、技术服务等项劳务取得的收入，都属于劳务所得。

劳务报酬与工资薪金最大的区别在于是否存在雇佣关系。

### （三）稿酬所得

个人以图书、报刊形式出版、发表作品而取得的收入，都属于稿酬所得；

个人取得遗作稿酬，也应按稿酬所得项目计税。

### （四）特许权使用费所得

特许权使用费所得是指以专利权、版权及其他特许权利提供他人使用或转让所取得的收入。

以上四项所得称“个人综合所得”，按纳税年度合并计算个人所得税，适用百分之三至百分之四十五的超额累进税率。

而个人经营所得；利息、股息、红利所得；财产租赁所得；财产转让所得；偶然所得；都不属于“个人综合所得”范围。

## 浅谈工程项目资格预审

□ 国盛滨江 胡玉超

资格预审是招投标工作中的重要环节，想要公平公正的展开招投标工作，就应该通过资格预审入手，正确的选择潜在投标人，那么工程项目的资格预审应该审查哪些内容，如下：

**第一、营业执照。**营业执照的营业范围是否与招标项目一致，执照期限是否有效。这包括公司名称、营业范围和法定代表人三项内容。营业执照的信息应该保持一致，不能出现假冒的情况。

**第二、企业资质等级和生产许可。**施工和服务企业资质的专业范围和等级是否满足资格条件要求，货物生产供应企业是否具有相应的生产供应许可证、产品强制认证等证明文件。

**第三、安全生产许可证。**安全生产许可范围是否与招标项目一致，执证期限是否有效。

**第四、质量管理体系、环境管理和职业健康安全管理体系认证证书。**认证范围是否与招标项目一致，证书有效期限是否涵盖投标截止时间。

**第五、财务状况。**审查经会计师事务所或审计机构审计的近年财务报表，包括资产负债表、现金流量表、损益表和财务情况说明书以及银行授信额度。

**第六、类似项目业绩。**资格预审申请人提供招标人约定年限完成的类似项目情况，应附项目中标通知书或合同协议书、工程竣工验收证书的复印件等证明材料；正在施工或生产和新承接的项目情况，应附中标通知书或合同协议书的复印件等证明材料。

**第七、信誉。**根据资格预审申请人近年来发生的诉讼或仲裁情况、质量和安全事故、合同履约情况以及银行资信，确保没有以下情况：

- (1) 被责令停业的，财产被接管、冻结、破产状态的；
- (2) 被有关部门通报且取消相应投标资格（处于有效期内）；
- (3) 涉及正在诉讼的案件，或虽涉及正在诉讼的案件但经评审委员会认定不会对承担本项目造成重大影响；

通过上述情况判断其是否满足资格预审文件规定的条件要求。

**第八、项目经理和技术负责人的资格。**审查项目经理和其他技术管理人员的履历、任职、类似业绩、技术职称、职业资格等证明材料，评定其是否符合资格预审文件规定的资格、能力要求。

## 如何更好的为网约车司机服务

□ 天行者科技 邱晓东

《网约车经营服务管理暂行办法》执行三年多以来，网约车市场目前已进入规范发展阶段，存量市场竞争更加激烈，各网约车平台不但要争夺新的合规司机资源，怎样留住现有司机不流失也是一项重要的工作。从我平日跟司机接触的经验来看，我觉得以下方面的措施可以尝试。

**一、为司机拓展更多业务。**司机朋友们选择网约车这一行业的第一目的是为了生计与赚钱，选择在哪个平台跑车，最主要是根据平台能给他带来的业务也就是收入来考虑，只要平台能持续稳定地为他带来收入，他就更愿意留在那个平台，毕竟这是他们坚持每天出车的第一理由。平台应从线上多方引流，线下发展更多合作商户等方式为司机寻找更多业务来源，让他们跑得好，收入高，生计有着落。

**二、解决司机工作中的辅助问题。**网约车司机每天工作时长，行驶里程多，跟出车相关的问题如加气、充电、停车、吃饭、休息等都是我们为司机服务的着力点。平台可以协议方式签约加气/充电/停车等合作伙伴，只要是本平台的车辆都可去这些签约点享受专属折扣服

务或绿色通道，为司机节省跑车成本和办事时间。平台可在城区自建或签约一些饭馆、休息场所，为本平台司机提供更可口的饭菜和免费茶水休息点，让司机在劳累的出车之余享受到美味的饭菜跟便利的休息服务。

**三、节日短信/礼品问候。**对于平台的司机，在传统佳节等重大节日时，群发短信/APP弹窗信息，表达对他们节日的祝福，感谢他们为平台的辛苦付出。对于表现特别优异的司机，还可在节日时为他们准备一份小小的礼品。

**四、公司活动司机家人优先参与。**公司如有各种活动的机会，可以为平台司机预留一定名额，鼓励他们及家人积极参与，让司机及他们的家人走近平台，了解平台，参与分享平台的发展。

总的来说，为司机服务分两方面，一是业务上的服务，二是情感上的关怀。这些工作需要做精做细，在长期实践中与司机建立良好的互动与关系，司机将逐渐认可平台对他们的服务，在平台找到一种归属感，从而达到平台留存老司机，吸引新司机，长期合作共赢的目的。

## 2019 年走进国泰—企业文化专题培训成功举办

□ 总公司综合部 向国平

8月18日，总公司在国泰实业总部二楼多功能厅举行了2019年走进国泰—企业文化专题培训，来自国泰实业旗下各企业100余名新员工参加了本次培训。本次培训由总公司综合部主办，国泰实业副总闻健飞主讲。

闻总从公司介绍、企业文化、荣誉与关怀、企业管理、企业发展目标及规划等五个方面对新员工展开了深入浅出的培训。她讲到，国泰实业自1993年成立以来，一批批国泰有志之人在创始人彭广琦、张经群的引领下，秉承着“以人为善，以人为本”的企业理念，怀揣着“做精品，树形象，创品牌”企业愿景，艰苦奋斗，将国泰实业打造成为了一家以汽车产业运营、房地产开发运营、酒店管理、科技开发以及金融业务为一体集成化发展的大型现代企业集团。

她讲到，老板的领导风格对企业文化的影响是深远的。国泰实业也不例外，创始人彭总是军人出身，做人做事雷厉风行、不折不扣，秉着高尚的人格魅力和卓越的领导才能，将5、6个人的国泰实业干到员工4000余人的大型企业集团，也因此而形成了独特的国泰实业企业文化。在国泰实业，员工有着严明的组织纪律性，一切行动听指挥，令行禁止；员工有着严谨的工作作风，志在建一座建筑，树一座丰碑；员工对待工作和生活的态度是快乐的。在国泰实业，每年都会举行的“先进员工评选及表彰活动”、“国泰出租车续多年行业第一”、“有着国泰建设速度之称的国盛龙腾丰文项目决战”、“沙磁巷百日攻坚战”、“天鹅墅现房销售”等无不体现着“求真务实，拼搏奋进”的企业精神。以及精彩纷呈的文化晚会、丰富多彩的国泰实业生日会、激动人心的国泰实业杯足球赛、韵味无穷的国泰好声音歌咏大赛，无一不彰显着国泰实业“以人为善，以人为本”的企业理念。还有数十年如一日坚持编辑发行的《国泰人报》、《年度总结汇编》，充分展示了国泰企业文化的延续与传承。加之国泰实业始终坚持党的绝对领导，十分重视党建工作，2007年相继成立国泰出租汽车集团党支部、国盛地产集团党支部和鹅岭酒店党支部，紧密围绕企业中心扎实推进党建工作，党建工作多次获得国家领导人、市区领导等一致肯定。此外，国泰实业积极履行社会责任，提供4000余个就业岗位，妥善安置残疾员工700余人，累计捐资超过亿元，并提倡和鼓励员工亲身参与到各种形式的公益行动。

她深入讲解了国泰实业的用人观、绩效考核、目标考核机制、企业员工手册等，鼓励大家积极上进，和公司共同成长进步。她还提及了国泰企业发展目标及规划，展示了国泰实业未来发展的蓝图：未来，国泰将以五大板块核心业务为基础，进一步创新思维、跨界整合、协同发展，坚持以人为本、不忘初心，保障企业稳步、健康、可持续高效运营；走出重庆，实现跨区域发展；巩固企业经济实力，努力发展百年企业，为社会提供全方位的智善生活。

为了解新员工们的学习情况，主办方还增设了扫码答题环节，真正做到让新员工学有所获。



# CULTURAL CONSTRUCTION 文化建设

## 我和国泰共成长——2019年8月主题生日会圆满举办

□ 88酒店 饶世国

26年前的8月6日是国泰实业成立的日子，所以每年的8月对国泰人来说都是一个具有特殊意义的月份。虽说公司每个月都举办员工生日会，但8月注定与众不同，它承载了更多祝福和喻意，它是国泰人共同成长的记忆。

8月30日下午，近50位与国泰实业同月过生日的幸运儿齐聚88号鹅岭公园酒店西餐厅，渡过了一个难忘的主题生日会。热情奔放的八月，难得在这天有阳光的明媚却没有酷暑的热浪，让我们这场生日会在笑声不断，充满了欢乐的气氛中圆满落幕。

下午13:30，莲花咖啡厅内响起了动听的音乐，为了生日会早早就位的准备人员，已经各司其职的做好迎接各公司寿星的到来。随着各位寿星的陆续到场，在签到表上留下他们的签名，踏进布置好的温馨现场，生日会在14:20分正式开始。

这场生日会的主题是《我与国泰共成长》，是因为8月不仅是集团员工8月生日会，还是国泰实业26周年月。所以一开场就由主办方酒店总经理廖代勇先生为国泰集团26周年和所有寿星们送上了诚挚的祝福。同时在生日会前主办方还准备了生日贺卡，请到位寿星的单位领导或者同事，为各位寿星亲笔写下来真诚的祝愿，让寿星们真切地感受到来自领导、同事和朋友的祝福。

生日会上由主持人引导，伴随着过生日就要有吃、有喝、有玩、还有礼物收的原则，在游戏的环节首先分组成选手，比拼了吃长寿面并读取寿面上的刻字祝福，这个既有传统生日意义，又有诚挚祝福的游戏，将生日会推向了第一个小高潮；第二个游戏的“快乐传声筒”，更是再次把生日会的气氛再一次推向了高潮。以寿面和寿桃作为参与游戏的奖励，既贴合生日，也给寿星们带来一个惊喜。一张张灿烂的笑脸，一声声真诚的祝福，一句句感恩的话语，每次的生日会都带来了不同的感动。

游戏间隙，寿星们面对精心准备的各式糕点和各种各样的水果、小吃，小伙伴们都变成了



一个个“吃货”。这一刻，在尽情的享受美食时也在感受着来自公司的温暖吧！

游戏后在围着特制的集团生日蛋糕，闭上眼睛，心里许愿的温馨时刻，伴随着生日歌，祝愿：国泰实业蒸蒸日上，蓬勃发展！祝愿：寿星们生日快乐、身体健康、工作顺利！

最后在生日会圆满结束的时刻，又一个惊喜给到所有到场的寿星，现场布置的桌面气球里事先藏好的奖品券，12位幸运儿拿到了精心准备的奖品，一位小美女更是拔得头筹获得了一等奖。寿星们带着祝福，带着酒店精心制作的生日礼物，带着愉悦，带着各种礼品，带着笑颜度过了这个别有心意的生日会。





# 盛夏酷暑慰问 E 电园“百日攻坚”奋战一线人员

□ 国泰·汽车 E 电园项目部 朱斌

为了秉承公司“以人为善、以人为本”的企业理念，在烈日当头的 2019 年 08 月 05 日下午，“国泰·汽车 E 电园”项目相关人员带着防暑避暑药品、装载大量西瓜赶往现场慰问总包施工单位、三峡涌鸿监理参加“百日攻坚”奋战的一线人员。

在发放慰问品之前，行政人事部经理朱斌表达了集团公司及项目部对大家的慰问和谢意！随后项目技术总监敬兵说到：从 2019 年 05 月 01 日起实施“国泰·汽车 E 电园”项目“百日攻坚”计划，各位参建人员紧紧围绕各阶段的节点目标展开全面施工，相继克服了施工场地狭窄、夏季连续雨天、全市“中高考”期间的施工限制、国家环保部进驻重庆督查以及不能办理夜间施工手续等诸多不利因素和重重困难。通过大家在炎热夏季的紧张施工和挥汗如雨的努力奋战，目前 E 电园的首个“百日攻坚”初见成效，现已进入“倒计时”的冲刺阶段。为此，我代表集团公司和项目部前来慰问大家，感谢各位几个月来的辛勤付出，并衷心祝愿大家身体健康、家庭幸福、工作顺利！希望大家再接再厉、继续发扬敢打硬仗的拼搏精神，圆满完成首个“百日攻坚”计划的目标任务！

最后，项目部给各班组参建人员依次分别发放了慰问品，大家感受到了“国泰”的关怀、露出了一张张愉快的笑脸。



## 比“火炉”更热的是热血 ——雷锋的士国泰大队开展义务献血活动

□ 国泰出租汽车公司 夏伟



进入 8 月以来，重庆气温迅速攀升，致使重庆市血液中心血液库存告急。8 月 12 日上午 9 点，雷锋的士国泰大队队员在党员队委的带领下来到重庆市血液中心进行无偿献血。此次无偿献血活动共有 20 余名队员积极参与，他们自愿为社会奉献出自己的一份爱心。

在献血现场，队员们认真填表、化验、抽血，所有流程都在工作人员的指导要求下井然有序的进行了。

尽管整个环节持续时间较长，但丝毫没有影响队员们的热情。当队员拿到属于自己的鲜红小本时，每个人的脸上都洋溢着快乐的笑容，切身感受到了爱心奉献带来的温暖与幸福。

“这已经不是我第一次参加无偿献血活动了，只要身体允许，能够为社会做出一点贡献，我觉得很高兴。”刚献完血的队员周红和身边等待献血的队员们交流着，大家也为自己造福社会的行为感到自豪。

献血救人，大爱无疆。每年的八月雷锋的士国泰大队的队员们都会自发来到血液中心，义务献血、奉献爱心、传递真情，他们以实际行动践行着社会主义核心价值观，传承弘扬着雷锋精神，传递着社会正能量。

让我们向每一位无偿献血、传递正能量的队员致敬！

# 辉煌70载

## 点赞新中国

庆祝中华人民共和国成立70周年  
70TH ANNIVERSARY OF THE  
FOUNDING OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA



www.cqguotai.com